



Охрана труда и изменения в трудовом, пенсионном законодательстве в связи с введением специальной оценки условий труда в 2014 году.

- В Федеральном законе от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в ПФ, ФСС, ФФОМС» введена новая статья 58.3 «Дополнительные тарифы страховых взносов для отдельных категорий плательщиков страховых взносов с 1 января 2013 года». Освобождение от данных взносов возможно на основе разрабатываемой системы специальной оценке условий труда.
- Необходимость создания единой системы специальной оценки условий труда обеспечивающей назначения компенсаций, страховых тарифов, скидок (надбавок), а также размеров отчислений в Пенсионный фонд Российской Федерации с целью установления ответственности работодателя за состояние условий охраны труда находящегося в его введении рабочих местах.

Основные разработчики (разработка):

- Министерство труда и социальной защиты;
- Две рабочие группы Министерства труда и социальной защиты по подготовке проекта (включая представителей объединений работодателей, профсоюзов, научных учреждений, крупных промышленных предприятий).

Другие участники (согласование, замечания и предложения):

- Федеральные органы исполнительной власти;
- Министерство экономического развития (оценка регулирующего воздействия).

Участники утверждения:

- Государственная дума;
- Министерство юстиции;
- Министерство труда и социальной защиты.

РАБОТОДАТЕЛЬ ВПРАВЕ:

- требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов специальной оценки условий труда
- проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом

Работодатель обязан:

- обеспечить своевременное и полноценное проведение специальной оценки условий труда, включая представление необходимых документации и разъяснений по вопросам оценки условий труда
- требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документального подтверждения наличия аккредитации и сертификатов экспертов
- обеспечить личное участие работника в проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте
- обеспечить ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте
- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте
- использовать результаты для реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников

Работник имеет право:

- лично участвовать в проведении специальной оценки условий труда своего рабочего места
- знакомится с результатами специальной оценки условий труда своего рабочего места
- обращаться к работодателю за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда своего рабочего места
- обжаловать результаты специальной оценки условий труда своего рабочего места

Работник обязан принимать участие в идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса при проведении специальной оценки условий труда своего рабочего места



выявление и идентификация опасностей на рабочих местах



освобождение работодателей от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительным тарифам



установление работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантий и компенсаций, предусмотренным трудовым законодательством



мониторинг условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда



оценка соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда

- Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя
- Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией (организациями), имеющей аккредитацию на право проведения специальной оценки условий труда, привлекаемой работодателем для проведения специальной оценки условий труда на основании договора гражданско-правового характера (далее – аккредитованная организация)
- Специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах работодателя с учетом особенностей, установленных настоящим Федеральным законом

- Специальная оценка условий труда на каждом рабочем месте осуществляется не реже одного раза в пять лет
- Аккредитованная организация обязана приостанавливать проведение специальной оценки условий труда (не приступать к проведению специальной оценки условий труда) в случае непредставления работодателем необходимой документации или отказа работодателя обеспечить требуемые условия проведения инструментальных и (или) лабораторных измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса
- Аккредитованная организация вправе отказаться от проведения специальной оценки условий труда в случае непредставления работодателем необходимой для проведения специальной оценки условий труда документации или отказа работодателя обеспечить требуемые условия проведения инструментальных и (или) лабораторных измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса

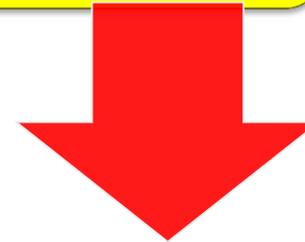
- Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем создается комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия), а также утверждается график проведения работ по специальной оценке условий труда
- В состав комиссии включаются представители работодателя, включая специалиста по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), эксперты и сотрудники аккредитованной организации. Состав и порядок деятельности комиссии утверждается работодателем с учетом положений настоящего Федерального закона. Численность человек в комиссии должна быть нечетной.

физические факторы – аэрозоли преимущественно фиброгенного действия; шум; инфразвук; ультразвук воздушный; вибрация общая и локальная; неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц), электромагнитные излучения радиочастотного и оптического диапазона, в том числе лазерное и ультрафиолетовое); ионизирующие излучения; микроклимат (температура, относительная влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение); световая среда (искусственное освещение (освещенность рабочей поверхности))

химические факторы – химические вещества и смеси, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемые химическим синтезом и/или для контроля которых используют методы химического анализа

биологические факторы – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний

тяжесть труда – показатели нагрузки на опорно- двигательный аппарат и функциональные системы организма работника



напряженность труда – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника



- Результаты специальной оценки условий труда оформляются комиссией в виде отчета
- Отчет комиссии подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, несогласный с результатами специальной оценки условий труда, имеет право в письменной форме изложить особое мнение, которое прилагается к отчету комиссии
- Работодатель организует ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда под роспись в карте специальной оценки условий труда на его рабочем месте в срок не позднее тридцати дней с момента утверждения отчета комиссии. В указанные сроки не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или в командировке

Отчет по результатам специальной оценки условий труда, включает в себя:

-перечень рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда

-перечень идентифицированных вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса

-карты специальной оценки условий труда с приложением протоколов инструментальных и (или) лабораторных измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса (за исключением случаев, установленных пунктом 5 статьи 8 настоящего Федерального закона)

-сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда (за исключением случаев, установленных пунктом 5 статьи 8 настоящего Федерального закона)

-перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда; (за исключением случаев, установленных пунктом 5 статьи 8 настоящего Федерального закона)

-сведения об аккредитованной организации с приложением копий документов на право проведения специальной оценки условий труда, включая свидетельство об аккредитации, сертификаты экспертов – сотрудников аккредитованной организации

- При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда на данных рабочих местах непосредственно производится только на 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но ≥ 2)
- На аналогичные рабочие места заполняется единая карта специальной оценки условий труда
- Условия труда и меры по их улучшению, установленные хотя бы для одного рабочего места из числа 20 % аналогичных рабочих мест, являются едиными для всех аналогичных рабочих мест
- На рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют схожую по характеру работу или операцию, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций со стабильным набором опасностей травмирования и повреждения здоровья и последующей их оценки при выполнении этих операций.

- ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест
- наличия предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда
- замены производственного оборудования, повлекшей существенное изменение технологического процесса (свыше 30 % от общего объема операций)
- существенное изменение технологического процесса (свыше 30 % от общего объема операций)
- наличия изменений в уровне индивидуальной и коллективной защиты, способных оказать влияние на степень воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на организм работников численностью не менее 5 % от общего числа работников
- наличия предложений первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников

- уставные документы организации должны содержать указание на осуществление организацией в качестве основного вида деятельности специальной оценки условий труда
- иметь не менее одного рабочего места, оборудованного электронно-вычислительной техникой, необходимой для передачи в установленном порядке сведений в информационную систему учета
- иметь в штате организации не менее пяти экспертов, занятых в организации на постоянной основе
- быть застрахованной в системе обязательного страхования гражданской ответственности аккредитованных организаций
- исследовательская (измерительная) лаборатория организации должна быть способна осуществлять инструментальные и (или) лабораторные измерения и оценку факторов производственной среды и трудового процесса

Обязательными требованиями, предъявляемыми к лицам, изъявившим желание получить сертификат на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, являются:

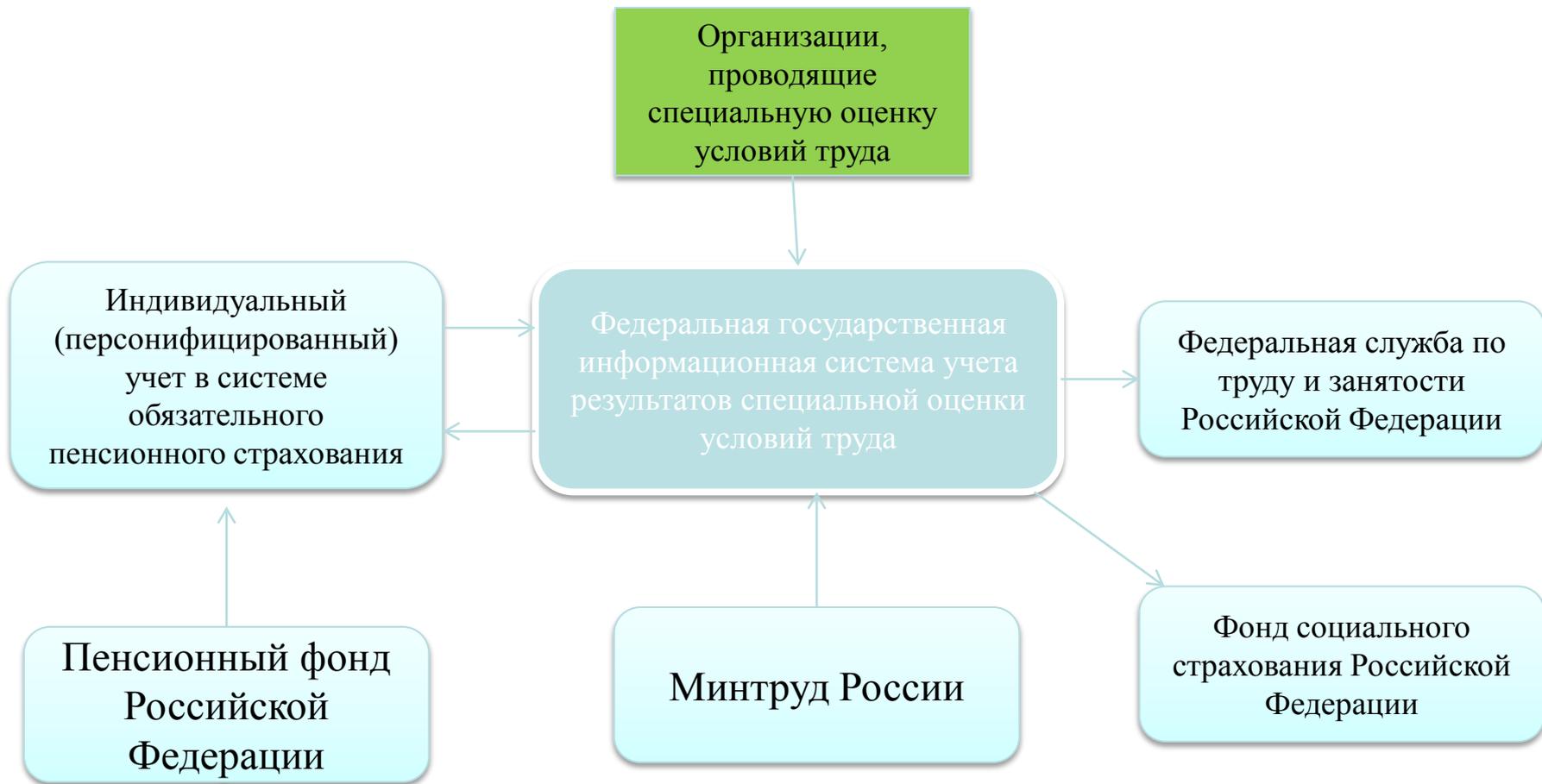
-наличие высшего технического образования и дополнительного профессионального образования (в объеме не менее 72 часов) по специальной оценке условий труда

-наличие стажа практической работы в сфере проведения идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, оценки факторов производственной среды и трудового процесса, оценки эффективности применяемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, не менее трех лет

Сертификат на право выполнения работ по специальной оценке условий труда выдается лицам, прошедшим проверку на соответствие квалификационным требованиям и требованиям настоящего Федерального закона. Порядок проведения проверки, форму и технические требования к бланку сертификата на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда

- Роструд (за деятельностью организаций)
- Росаккредитация (за деятельностью лабораторий)
- Минтруд (за деятельностью экспертов)





ДО 31.12.2013 г.

Административный штраф на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц — от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Дисквалификация на срок от одного года до трех лет, лицом ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение.

С 01.01.2015 г.

Административный штраф на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей, на юридических лиц — от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Административный штраф на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, на юридических лиц — от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Презентацию Вы можете скачать на нашем сайте в разделе «Материалы»:

<http://www.nalogika.com/docs.html>.

Контакты: ООО «Налогика»

Телефон: (812) 322-99-44

Санкт-Петербург, ул.Академика Константинова д.10

www.nalogika.com