



**Налогообложение и налоговые последствия
для предприятий, имеющих в своем штате
работников-нерезидентов РФ**

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

**Памятка работодателю, привлекающему иностранных
работников из безвизовых стран**

Каждому работодателю, решившему привлечь к работе безвизовых иностранных граждан, следует помнить об обязанностях, которые необходимо выполнять, что бы избежать штрафы.

Миграционный учет иностранных граждан

Иностранному гражданину при въезде в Российскую Федерацию согласно Федеральному закону от 20.03.2011 N 42-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации" в течение 7 рабочих дней необходимо встать на миграционный учет по месту пребывания. Для этого необходимо заполнить уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания http://fms-soft.ru/novoe_vedomlenie_o_pribytii.html в 2-х экземплярах и уведомить об этом ФМС(уведомление о прибытии можно отослать по почте). Принимающей стороной может быть физическое лицо.

Постановка на миграционный учет иностранного гражданина осуществляется на период не превышающий 90 суток с даты въезда в Российскую Федерацию согласно пункту 1 статьи 5 Федерального Закона Российской Федерации от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Иностранному гражданину выдается отрывная часть уведомления о прибытии.

После получения иностранным гражданином разрешения на работу и заключения трудового договора или гражданско-правовой договор на выполнение работ (услуг) срок временного пребывания иностранного гражданина в Российской Федерации продлевается на срок заключенного договора, который не должен превышать один год с даты въезда иностранного гражданина в РФ. Продлить пребывание иностранных граждан в РФ может также физическое лицо – собственник жилого помещения.

Снятие иностранного гражданина с учета по месту пребывания осуществляется органом миграционного учета, подробнее можно прочитать <http://fms-soft.ru/statiya23.html>

Иностраный гражданин должен всегда иметь при себе: паспорт, миграционную карту и отрывную часть уведомления о постановке на миграционный учет, для доказательства в случае необходимости законного нахождения на территории Российской Федерации.

Разрешение на работу для иностранных граждан.

В соответствии с п. 4 ст. 13 Федерального Закона Российской Федерации № 115-ФЗ от 25.07.2002 года «О правовом положении иностранных граждан в РФ» иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность при наличии разрешения на работу.

Разрешение на работу иностранный гражданин может оформить на 3 месяца, после чего может его продлить на 9 месяцев, либо на сразу оформить 12 месяцев при наличии трудового договора с работодателем.

Иностраный гражданин, может осуществлять трудовую деятельность только в той организации, которая указана в разрешении на работу. Если иностранный гражданин во время действия разрешения на работу сменил работодателя, то в разрешении на работу необходимо внести изменения.

Согласно федеральному закону № 86-ФЗ: «В случае заключения иностранным гражданином в течение срока действия разрешения на работу нового трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) данный иностранный гражданин в течение семи рабочих дней обязан обратиться в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции для внесения изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу».

Так же иностранный гражданин не может работать в субъекте Российской Федерации, отличной от того, что указан в разрешении на работу. Профессия так же должна соответствовать профессии в выданном иностранному гражданину разрешении на работу.

Разрешение на работу иностранному гражданину выдается только с 18-ти лет.

Прием иностранных граждан. Заключение/расторжение трудового договора с иностранными работниками.

После заключения трудового договора с иностранным гражданином, прибывшем в РФ в безвизовом порядке, работодатель обязан в течение **3-х рабочих дней** с даты заключения трудового договора:

- Федеральную Миграционную Службу(ФМС)
- Центр занятости населения(ЦЗН)

В течение 10 дней:

- налоговую службу по месту регистрации организации

При расторжение трудового договора с иностранным работником работодатель обязан в течение **3х рабочих дней** уведомить:

- Федеральную Миграционную Службу(ФМС)
- Центр занятости населения(ЦЗН)

При предоставлении отпуска иностранному гражданину длительностью более 1 месяц, работодатель обязан в течение **3х рабочих дней** уведомить:

- Федеральную Миграционную Службу(ФМС)
- Центр занятости населения(ЦЗН)

Если организация принимает на работу иностранных граждан, ей необходимо вести учет

Въезд высококвалифицированных специалистов и их семей на территорию России и их выезд из РФ

Указанные законы прежде всего дополняют новыми нормами Федеральный закон от 15 августа 1996 г. № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию». Теперь в законе отдельно указывается, что приглашение на въезд иностранного гражданина в Российскую Федерацию может оформляться по ходатайству филиалов иностранных юридических лиц*. Кроме того, самостоятельно ходатайствовать о

выдаче приглашения на въезд в Россию могут также высококвалифицированные специалисты, осуществляющие в России трудовую деятельность и желающие пригласить к себе членов своей семьи.

Новая редакция Закона № 114-ФЗ предусматривает, что высококвалифицированным специалистам теперь сразу оформляются многократные рабочие визы. Членам их семей**, находящимся вместе с ними в России, также выдаются многократные рабочие визы на срок действия визы указанных специалистов. Такие визы дают членам семьи право осуществления трудовой деятельности, обучения и иной деятельности, не запрещенной законодательством России.

Для осуществления трудовой деятельности членам семьи иностранного специалиста потребуется разрешение на работу.

Работодатели могут привлекать к работе членов семьи высококвалифицированного специалиста без разрешения на привлечение и использование иностранных работников. Ко всему прочему на членов семей высококвалифицированных специалистов не распространяются квота на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Россию в целях осуществления трудовой деятельности и квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу. Продление срока действия виз для членов семьи высококвалифицированного специалиста допускается в случае продления срока действия визы самому высококвалифицированному специалисту.

Кроме того, законодатель существенно расширил круг лиц, которые признаются родственниками высококвалифицированного специалиста, включая в него супругов, детей (в том числе усыновленных) без ограничений по возрасту, супругов детей, родителей (в том числе приемных), супругов родителей, бабушек, дедушек и внуков.

Правовая база

- Федеральный закон от 20 марта 2011 г. № 42-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон “О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации” и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее - Закон № 42-ФЗ)

Узнать, что нового в миграционном учете иностранцев - высококвалифицированных специалистов

- Федеральный закон от 23 декабря 2010 г. № 385-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее - Закон № 385-ФЗ)

Уточнить, как изменились условия трудоустройства высококвалифицированных специалистов в Российской Федерации

- Федеральный закон от 15 августа 1996 г. № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» (далее - Закон № 114-ФЗ)

Разобраться в порядке выезда и въезда на территорию России высококвалифицированных специалистов и их семей

- Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее - Закон № 115-ФЗ)

Разобраться в особенностях трудоустройства и пребывания высококвалифицированного специалиста в России

- Федеральный закон от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»

Узнать, в каких случаях высококвалифицированные специалисты освобождаются от постановки на миграционный учет по месту пребывания, как изменилось правовое положение высококвалифицированных специалистов?

- Закона № 385-ФЗ значимым изменениям подвергся также Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Устанавливается, что срок временного пребывания в России безвизового иностранного гражданина, являющегося высококвалифицированным специалистом, и членов его семьи определяется сроком действия разрешения на работу, выданного такому высококвалифицированному специалисту.

Кроме того, законодатель расширил перечень образовательных и научных организаций, которые вправе привлекать на работу иностранный научный и преподавательский персонал без получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников и разрешений на работу. Это:

- имеющие государственную аккредитацию высшие учебные заведения;
- государственные академии наук и их региональные отделения;
- национальные исследовательские центры;
- государственные научные центры;
- иные научные организации, в которых действует совет по защите диссертаций, либо иные научные и инновационные организации, определенные Правительством РФ.

Для отдельных категорий иностранных граждан изменены критерии признания их высококвалифицированными специалистами. В частности, изменения коснулись требований к минимальному размеру их заработной платы

Иностранный работник:

1. Минимальный размер вознаграждения

Высококвалифицированные специалисты, являющиеся научными работниками или преподавателями, в случае их приглашения для занятия научно-исследовательской или преподавательской деятельностью имеющими государственную аккредитацию высшими учебными заведениями, государственными академиями наук или их региональными отделениями, национальными исследовательскими центрами либо государственными научными центрами не менее 1 млн руб. из расчета за один год (365 дней)

Высококвалифицированные иностранцы, которые принимают участие в реализации проекта «Сколково» . Требования к минимальному размеру заработка не предусматриваются.

Остальные высококвалифицированные иностранцы не менее 2 млн руб. из расчета за один год (365 календарных дней)

Нововведение коснулось и установления запрета на привлечение иностранцев к трудовой деятельности в России в качестве высококвалифицированных специалистов для занятия проповеднической либо иной религиозной деятельностью (включая совершение

богослужений, религиозных обрядов и церемоний, обучение религии и религиозное воспитание). Кроме того, Правительство РФ теперь наделено полномочием по введению ограничений на привлечение к трудовой деятельности в качестве высококвалифицированных специалистов иностранных граждан для торгового обслуживания покупателей в процессе розничной торговли товарами народного потребления (включая фармацевтические товары) независимо от ассортимента реализуемых товаров, торговых площадей и форм обслуживания покупателей.

Помимо этого, законодатель установил точный срок, в который работодатели обязаны уведомлять ФМС России об исполнении обязательств по выплате заработной платы высококвалифицированным специалистам, а также о случаях расторжения с ними договоров и случаях предоставления им отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года. Такое уведомление осуществляется не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом.

По новому законодательству право высококвалифицированного специалиста и членов его семьи, являющихся иностранными гражданами, на получение первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи может подтверждаться не только действующим на территории России договором (полисом) медицинского страхования, но и договором, заключенным работодателем с медицинской организацией.

Совет!

Уведомлять ФМС России после каждого случая расторжения договора или предоставления отпуска необязательно. Достаточно один раз в определенный законом срок (не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом) сообщить обо всех таких случаях, имевших место в отчетном квартале.

Помимо прочего, в Законе № 115-ФЗ уточнен срок, на который иностранному высококвалифицированному специалисту и членам его семьи оформляется вид на жительство. Этот срок равняется сроку действия разрешения на работу, которое выдано иностранцу как высококвалифицированному специалисту.

Как теперь осуществляется миграционный учет высококвалифицированных специалистов?

Положения Законов № 385-ФЗ и № 42-ФЗ затронули среди прочего и вопросы миграционного учета иностранных граждан.

С 15 февраля 2011 года иностранные высококвалифицированные специалисты и члены их семей освобождаются от обязанности вставать на миграционный учет по месту пребывания на срок, не превышающий 90 дней со дня их въезда на территорию России. А высококвалифицированные специалисты, поставленные на миграционный учет, освобождаются от обязанности по постановке на учет по новому месту пребывания на срок, не превышающий 30 дней. По истечении этого срока (в 90 или 30 дней) указанные иностранные граждане в течение семи рабочих дней обязаны встать на учет по новому месту пребывания. При этом в отношении всех иностранных граждан изменены основания и порядок снятия с миграционного учета по месту пребывания (см. схему на стр. 30).

Законом № 42-ФЗ вновь возвращается возможность постановки иностранцев на миграционный учет по месту работы в России. Таким образом, в целях миграционного учета

принимающей стороной для иностранного гражданина снова может быть его работодатель или заказчик работ (услуг). Кроме того, сроки постановки на миграционный учет иностранных граждан, а также высококвалифицированных специалистов, когда такие специалисты обязаны встать на учет по месту пребывания, увеличены с трех до семи рабочих дней.

Закон № 42-ФЗ также делает важное уточнение по вопросу об ответственности иностранных граждан, которые, несмотря на обязательность миграционного учета, не были на него поставлены. Так, ответственности за нарушение правил миграционного учета подлежат только те иностранные граждане, которые сами обязаны сообщать сведения о месте своего пребывания органу миграционного учета (схема на стр. 32).

Перечисленные нами изменения миграционного законодательства должны оказать положительное влияние на правовые условия пребывания и работы в России иностранных граждан и прежде всего тех из них, кто относится к высококвалифицированным специалистам и членам их семей. Указанные изменения вносят в законодательство ясность, уточняют ранее принятые нормы и создают еще более льготные условия для работающих в России иностранцев.

- Изменены критерии признания иностранных граждан высококвалифицированными специалистами. Например, минимальный заработок высококвалифицированных специалистов, являющихся научными работниками и преподавателями, должен составлять не менее одного миллиона рублей из расчета за один год, а к специалистам, занятым в реализации проекта «Сколково», требования о размере заработка вообще не применяются.

- Для семей высококвалифицированных специалистов действующим законодательством предусмотрен ряд льгот. Они вправе осуществлять на территории России трудовую деятельность при наличии у них разрешения на работу, а также проходить обучение в образовательных учреждениях и осуществлять иную деятельность, не запрещенную законом.

- Под принимающей стороной понимается не только то лицо, у которого иностранный гражданин проживает, но и то, у которого он осуществляет трудовую деятельность. Либо ею может выступать заказчик работ (услуг), с которым у иностранца заключен договор гражданско-правового характера. Таким образом, нормами действующего законодательства устанавливается, что местом пребывания иностранных работников считается помещение, учреждение или организация, в которых они находятся и где подлежат постановке на миграционный учет.

- Высококвалифицированные специалисты и члены их семей в соответствии с новыми поправками имеют право на льготный период продолжительностью 90 дней для постановки на миграционный учет, тогда как Федеральный закон № 115-ФЗ обязывает работодателей отчитаться перед ФМС России о постановке таких работников на налоговый учет, который в настоящее время без постановки на миграционный учет невозможен.

Страховые взносы

Работодатели, являются плательщиками страховых взносов и на них возложена обязанность по исчислению и уплате страховых взносов с выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу физических лиц.

Физическими лицами в соответствии с российским законодательством, регулирующим исчисление и уплату страховых взносов, наряду с гражданами Российской Федерации признаются иностранные граждане и лица без гражданства.

Всех иностранных граждан, находящихся на территории Российской Федерации, согласно статьям 5, 6 и 8 Федерального закона N 115-ФЗ можно разделить на три категории:

- **временно пребывающие** в Российской Федерации - лица, прибывшие в Российскую Федерацию на основании визы или в порядке, не требующем получения визы, и получившие миграционную карту, но не имеющие вида на жительство или разрешения на временное проживание;
- **временно проживающие** в Российской Федерации - лица, получившие разрешение на временное проживание;
- **постоянно проживающие** в Российской Федерации - лица, получившие вид на жительство.

Для целей Федерального закона N 212-ФЗ физическими лицами, на выплаты и на иные вознаграждения которых начисляются страховые взносы, признаются граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства. Таким образом, регистрации в системе обязательного пенсионного страхования подлежат иностранные граждане, имеющие статус **постоянно или временно проживающих** на территории Российской Федерации.

Следовательно, суммы выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу **постоянно или временно проживающих** в РФ иностранных граждан **подлежат обложению страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование.**

Согласно пункта 15 части 1 статьи 9 Федерального закона № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» с 01.01.2010 суммы выплат и иных вознаграждений по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам, в том числе по договорам авторского заказа в пользу иностранных граждан и лиц без гражданства, **временно пребывающих на территории РФ не подлежат обложению страховыми взносами.**

- Если выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, являющихся иностранными гражданами, начисляются страхователем - российской организацией по трудовым договорам, заключенным для работы в ее обособленном подразделении, расположенном за пределами территории Российской Федерации, то данные суммы не облагаются страховыми взносами (часть 4 статьи 7 Федерального закона N 212-ФЗ).
- В случае начисления страхователем выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, являющихся иностранными гражданами, в связи с осуществлением ими деятельности за пределами территории Российской Федерации в рамках заключенных договоров гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг, данные суммы также не облагаются страховыми взносами.
- не подлежат обложению страховыми взносами для вышеуказанных лиц суммы выплат и иных вознаграждений по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам, в том числе по договорам авторского заказа в пользу иностранных граждан и лиц без гражданства, временно пребывающих на территории Российской Федерации (п. 15 части первой статьи 9 Закона № 212)

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Контакты: ООО «Налогика»

Телефон: (812) 322-99-44

Санкт-Петербург, ул.Академика Константинова д.10

www.nalogika.com