

Налогика

**Кузнецова Надежда Дмитриевна
Макарова Елена Семеновна
ООО «Налогика»**



**ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ**

- 1. Что такое профессиональный стандарт**
- 2. Области применения профессиональных стандартов**
- 3. Новая норма о применении профстандартов**
- 4. Ответственность за неприменение профстандартов**

С **01.07.2016** вступают в силу положения об обязательном использовании профстандартов всеми категориями работодателей, при условии, что таковые требования к уровню квалификации сотрудника предусматриваются ТК или прочими федеральными законами и нормативными правовыми актами.

Профессиональный стандарт — это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

В то же время профессиональным стандартом называется документ, в котором описаны трудовые функции по определенному виду деятельности, а также требования к знаниям, навыкам и опыту работы специалистов, выполняющих эти функции.

Нормативная база: пп. 2 и 3 ст. 195 ТК РФ

Сведения о каждом утвержденном профессиональном стандарте должны быть внесены в специальный реестр.

Реестр размещается на сайте Минтруда России в разделе «Профессиональные стандарты» <http://profstandart.rosmintrud.ru/>

На данный момент в реестр внесено 832 профстандартов, утвержденных приказами Минтруда России. Например, в настоящее время действуют профстандарты:

- «Бухгалтер» (приказ от 22.12.14 № 1061н)
- «Специалист по управлению персоналом» (приказ от 06.10.15 № 691н)
- «Специалист по финансовому консультированию» (приказ от 19.03.15 № 167н),
- «Внутренний аудитор» (приказ от 24.06.15 № 398н)
- «Аудитор» (приказ от 19.10.15 № 728н)

п.25 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов (утв. постановлением Правительства РФ от 22.01.13 № 23) предусмотрено, что профессиональные стандарты применяются работодателями в следующих случаях:

- при формировании кадровой политики и в управлении персоналом;
- при организации обучения и аттестации работников;
- при разработке должностных инструкций;
- при тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам;
- при установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

- ✓ Работодатель не вправе принять на работу человека, который не соответствует требованиям профессиональных стандартов, в случаях, предусмотренных положениями ч.2 ст.57 и ст.195.3 ТК РФ. В других ситуациях требования профстандартов носят рекомендательный характер
- ✓ Вступление в силу профессионального стандарта не является основанием для увольнения работников, которые не соответствуют его требованиям.
- ✓ Обязанности работников не могут изменяться автоматически в связи с принятием профессионального стандарта.
- ✓ Законодательство не обязывает работодателей привести трудовые договоры и должностные инструкции работников в соответствие с требованиями профстандартов, если их применение не является обязательным.

Нормативная база: Информация Минтруда от 05.04.16

Работодатели обязаны руководствоваться квалификационными справочниками или профстандартами в части наименования должности (профессии или специальности) и квалификационных требований к ней, если предусмотрены компенсации и льготы, либо есть ограничения.

Трудовой кодекс требует учитывать положения квалификационных справочников или профессиональных стандартов:

- при установлении систем оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях (ч. 5 ст. 144 ТК РФ);
- при присвоении тарифных разрядов (ч. 8, 9 ст. 143 ТК РФ).

Нормативная база: абзац 3 часть 2 статья 57 ТК РФ

Если работодатель укажет в трудовом договоре должность (профессию, специальность) без учета положений ЕКС, ЕТКС или профессионального стандарта, то такого работодателя можно привлечь к административной ответственности (ч.3 ст. 5.27 КоАП РФ):

- ✓ для организации — от 50 тыс. до 100 тыс. руб.,
- ✓ для должностных лиц организации — от 10 тыс. до 20 тыс.,
- ✓ ИП — от 5 тыс. до 10 тыс. руб.

Если работодатель в локальном нормативном акте примет на себя обязательство руководствоваться квалификационными справочниками или профессиональными стандартами, то он должен их соблюдать.

Нормативная база: абзац 3 часть 2 статья 57 ТК РФ

Главный бухгалтер ОАО (за исключением банков), страховой организации, негосударственного пенсионного фонда и некоторых других организаций (ч.4 ст.7 Закона № 402-ФЗ) должен соответствовать следующим критериям:

- высшее образование;
- стаж работы ≤ 3 лет из последних 5 лет.

В случае если нет высшего образования по специальностям бухучета и аудита, стаж должен быть ≤ 5 лет из последних 7 лет.

В остальных случаях, согласно п.3.2 профстандарта «Бухгалтер» (приказ Минтруда от 22.12.14 № 1061н), главбух может иметь:

- либо высшее образование
- либо среднее профессиональное образование
- при необходимости, должен окончить курсы повышения квалификации или переподготовки.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Презентацию Вы можете скачать на нашем сайте:
<http://www.nalogika.com/docs>

Контакты: ООО «Налогика»

Телефон: (812) 322-99-44

Санкт-Петербург, ул.Академика Константинова д.10

www.nalogika.com